



Tietosuojaseloste / Järvisseudun ja Kallaveden Työterveys Oy:n henkilöstön rekrytointirekisteri
Seloste henkilötietojen käsittelytoimista ja rekisteröidyn oikeuksista
EU:n yleinen tietosuoja-asetus (2016/679)

1. Rekisterin nimi	Henkilöstön rekrytointirekisteri
2. Rekisterinpitäjä	Järvisseudun Työterveys Oy ja Kallaveden Työterveys Oy
3. Rekisteriasioista vastaava henkilö	Hallinto- ja talousjohtaja Marja Mutka Järvisseudun Työterveys Oy / Kallaveden Työterveys Oy Viestikatu 7 B 70600 KUOPIO
4. Yhteyshenkilöt rekisteriasioissa	Hallinto- ja talousjohtaja Marja Mutka Järvisseudun Työterveys Oy / Kallaveden Työterveys Oy Viestikatu 7 70600 KUOPIO
5. Organisaation nimittämä tietosuojavastaava	Tietosuojavastaava Suvi Erkkilä, puh 044 7918264 Järvisseudun Työterveys Oy / Kallaveden Työterveys Oy Viestikatu 7 B 70600 KUOPIO
6. Henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja käsittelyn oikeusperuste	Henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset: - työsuhteeseen soveltuvan työntekijän rekrytointi Oikeusperusteet: EU:n yleinen tietosuoja-asetus (679/2016), Tietosuojalaki (1050/2018), Laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä (559/1994), Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004), Työsopimuslaki (51/2001) Rekisteriä ei käytetä automatisoituihin yksittäispäätöksiin, kuten profilointiin.



<p>7. Rekisterin tietosisältö ja säännönmukaiset tietolähteet</p>	<p>Rekisteri muodostuu yhtiöiden Kuntarekry.fi -palvelun rekrytointi-ilmoituksiin vastanneiden henkilöiden tiedoista sekä yhtiön verkkosivuille rekrytointia varten yhteys- ja henkilötietonsa antaneiden tiedoista.</p> <p>Kuntarekry-palvelussa käsiteltävät henkilötiedot: Työnhakijan perustiedot ja tunnistamiseen liittyvät tiedot, kuten nimi, syntymäaika, sukupuoli, puhelinnumero, sähköpostiosoite, kieli jolla käyttäjä käyttää hakijaportaalia;</p> <p>(b) koulutukseen liittyvä tieto, kuten suoritettut tutkinnot, lisä- ja täydennyskoulutus;</p> <p>(c) työhistoriaan liittyvä tieto kuten aiemmat työnantajat, tehtävänimike kuvaus työtehtävistä, työsuhteen kesto;</p> <p>(d) käyttäjätunnus ja salasana;</p> <p>(e) järjestelmän tekninen käyttäjätieto, audit trailit ja lokitiedot.</p> <p>Rekrytointirekisterin tiedot kerätään työnhakijalta itseltään</p>
<p>8. Henkilötietojen säännönmukaiset luovutukset</p>	<p>Rekrytointirekisterin tietoja ei luovuteta eteenpäin. Tietoja käsitellään vain EU- tai ETA-alueella.</p>
<p>9. Tietojen säilytysajat</p>	<p>Rekrytointirekisterin asiakirjat säilytetään enintään 2 vuotta.</p>
<p>10. Rekisterin ylläpitojärjestelmät ja suojauksen periaatteet</p>	<p>Järvisseudun ja Kallaveden Työterveys Oy:t käyttävät rekrytinnin tueksi Kuntarekry-järjestelmää, jonka tuottaa Grade Solutions Oy.</p> <p>Kuntarekry.fi ja Kuntarekrytointi.fi -palveluiden verkkovierailijoiden rekisterin tietosuojaseloste - Kuntarekry</p> <p>Molemmat yhtiöt noudattavat asianmukaisia fyysisiä, teknisiä ja hallinnollisia suojakeinoja tietojen suojaamiseksi. Keinoina ovat muun muassa tietoverkkojen ja -järjestelmien suojaus ja kontrollointi, tilaturvallisuuden varmistaminen ja kulunvalvonta, hallittu käyttöoikeuksien myöntäminen ja tietojärjestelmien käytön valvonta sekä riskienhallinta sekä henkilötietojen käsitteilyn osallistuvan henkilöstön ohjeistaminen.</p> <p>Henkilötietoja sisältäviä asiakirjoja ja tietojärjestelmiä käytetään asiakassuhteen hoitamiseen vain työtehtävien edellyttämässä laajuudessa. Tietojärjestelmien käyttäjien käyttöoikeudet on määritelty työtehtävien mukaan. Tietosuojan toteutumista valvotaan säännöllisesti.</p>



	<p>Rekisterin sähköisten tietojärjestelmien ja niiden palvelimien ylläpitotehtäviin ja sovellusasiantuntijatukeen liittyy toimeksiantoja. Grade Solutions Oy:n toimeksiannosta ulkopuoliset toimijat käsittelevät henkilötietoja sopimuksen edellyttämässä laajuudessa ja työtehtävien suorittamisen edellyttämässä laajuudessa.</p>
11. Rekisteröidyn oikeudet	<p><i>Oikeus tutustua tietoihinsa</i></p> <p>Rekisteröidyllä on oikeus tiedon etsimiseksi tarpeelliset seikat ilmoitettuaan saada tietää, mitä häntä koskevia tietoja henkilörekisteriin on talletettu tai ettei rekisterissä ole häntä koskevia tietoja.</p> <p>Jos tietojen antamisesta kieltäydytään, annetaan rekisteröidylle kirjallinen päätös, jossa mainitaan ne syyt, joiden vuoksi tarkastusoikeus on evätty. Rekisteröity voi saattaa asian tietosuojavaltuutetun käsiteltäväksi.</p> <p><i>Oikeus saada tietoa henkilötietojensa käsittelystä</i></p> <p>Rekisteröidyllä on oikeus saada asiakastietojensa käsittelyyn liittyvien oikeuksiensa selvittämistä tai toteuttamista varten palvelunantajalta kirjallisesta pyynnöstä, joka on omakätisesti allekirjoitettu tai vastaavalla tavalla varmennettu, kohtuullisessa ajassa ja viimeistään kahden kuukauden kuluessa maksutta tieto siitä, kuka on käyttänyt tai kenelle on luovutettu häntä koskevia tietoja sekä mikä on ollut käytön tai luovutuksen peruste.</p> <p>Rekisteröidyllä ei kuitenkaan ole oikeutta saada lokitietoja, jos sen, jolta niitä pyydetään, tiedossa on, että niiden antamisesta saattaisi aiheutua vakavaa vaaraa asiakkaan terveydelle tai hoidolle taikka jonkun muun oikeuksille tai jos niiden antaminen saattaisi vaarantaa rikosten estämisen, paljastamisen ja selvittämisen taikka yleisen turvallisuuden tai kansallisen turvallisuuden suojelemisen. Myöskään kahta vuotta vanhempia lokitietoja ei ole oikeutta saada, jollei siihen ole erityistä syytä. Rekisteröity ei saa käyttää tai luovuttaa saamiaan lokitietoja edelleen muuhun tarkoitukseen kuin omien asiakastietojensa käsittelyyn liittyvien oikeuksiensa selvittämistä ja toteuttamista varten. Jos rekisterinpitäjä katsoo, että tietoja ei saa luovuttaa, on siitä tehtävä kirjallinen päätös. Rekisteröity voi saattaa asian tietosuojalain 21 § 1 momentin mukaisesti tietosuojavaltuutetun käsiteltäväksi.</p> <p><i>Oikeus tiedon oikaisemiseen</i></p> <p>Rekisterinpitäjän on ilman aiheetonta viivytystä oma-aloitteisesti tai rekisteröidyn vaatimuksesta oikaistava tai täydennettävä rekisterissä oleva,</p>



käsittelyn tarkoituksen kannalta virheellinen, tarpeeton, puutteellinen tai vanhentunut henkilötieto.

Jollei rekisterinpitäjä hyväksy rekisteröidyn vaatimusta tiedon oikaisemisesta, hänen on annettava asiasta kirjallinen todistus. Todistuksessa on mainittava myös ne syyt, joiden vuoksi vaatimusta ei ole hyväksytty ja kerrottava mahdollisuudesta tehdä valitus valvontaviranomaiselle (Tietosuojavaltuutettu) ja käyttää muita oikeussuojakeinoja.

Oikeus henkilötietojen käsittelyn rajoittamiseen

Henkilö voi pyytää tietojensa käytön rajoittamista, mikäli hän kiistää tietojensa paikkansapitävyyden. Tällöin käsittelyä rajoitetaan ajaksi, jonka kuluessa rekisterinpitäjä voi varmistaa niiden paikkansapitävyyden.

Oikeus tiedon poistamiseen

Henkilöllä on joissain tapauksissa oikeus saada tietonsa poistetuksi rekisteristä. Tätä oikeutta ei ole kuitenkaan niissä tapauksissa, kun tietojen säilyttäminen on tarpeen lakisääteisten veloitteiden noudattamiseksi tai Järvisseudun / Kallaveden työterveydelle kuuluvan julkisen vallan käyttämiseksi. Tietojen säilyttämisessä ja poistamisessa käytetään yritysten tiedonhallinnan suunnitelmaa ja lakisääteisiä tietojen säilytysaikoja.

Oikeus vastustaa henkilötietojen käsittelyä

Rekisteröidyllä on oikeus pyytää, että häntä koskevia tietoja ei käsiteltäisi lainkaan. Tällöin tietojen käsittely on lopetettava, ellei rekisterinpitäjä voi osoittaa, että käsittelyyn on olemassa huomattavan tärkeä ja perusteltu syy, joka syrjäyttää rekisteröidyn edut, oikeudet ja vapaudet, tai että käsittely on tarpeen oikeusvaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi.

Oikeus olla joutumatta automaattisen päätöksenteon kohteeksi ilman lainmukaista perustetta tai suostumusta.

Rekisteröidyllä on oikeus olla joutumatta sellaisen päätöksenteon kohteeksi, joka perustuu pelkästään automaattiseen tietojenkäsittelyyn ja jolla on häneen kohdistuvia oikeusvaikutuksia tai joka koskee häntä vastaavalla tavalla merkittävästi. Tähän on kuitenkin poikkeuksia.

Oikeus valittaa henkilötietojen käsittelystä



JÄRVISEUDUN JA KALLAVEDEN
TYÖTERVEYS

Tietosuojaseloste / Järvisseudun ja Kallaveden Työterveys oy:n rekrytointirekisteri

7.1.2026 / Anne Juntunen

	Rekisteröidyllä on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle (Tietosuojavaltuutettu), jos rekisteröity katsoo, että häntä koskevien henkilötietojen käsittelyssä rikotaan voimassa olevaa lainsäädäntöä.
--	--