



Esihenkilön ilmoitus työterveyshuoltoon työntekijän 30 päivän sairauspoissaolosta

Työntekijän työkyvyn arvioimiseksi ja työssä jatkamismahdollisuuksien selvittämiseksi työnantajan/esihenkilön on ilmoitettava työntekijän sairauspoissaolosta työterveyshuoltoon viimeistään silloin, kun poissaolo on jatkunut kuukauden ajan. (Työterveyshuoltolaki 10 a §)

Työntekijä

Työntekijän nimi

Työntekijän henkilötunnus

Työntekijän sairauspoissaolo on jatkunut joko yhtäjaksoisesti tai lyhyemmissä jaksoissa yhteensä 30 kalenteripäivän ajan vuoden sisällä.

Nykyisen poissaolon syy pääpiirteittäin:

Valitse

Ei vaadi toimenpiteitä työterveyshuollolta

Ehdotus toimenpiteeksi:

Esihenkilön yhteystiedot